



EHPAD

Les Signolles

INFORMATION

A l'attention des agents - 01/10/2025

N'oubliez pas de scanner
pour visiter le site web



Index de l'égalité professionnelle dans la fonction publique hospitalière - année 2024

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

Dans le cadre de l'enquête menée par l'ARS sur **l'index de l'égalité professionnelle dans la fonction publique hospitalière pour l'année 2024**, nous partageons avec vous les résultats et les axes de progression retenus.

Objectifs de progression

À partir des données recueillies sur les effectifs femmes/hommes et leurs rémunérations, plusieurs priorités ont été définies :

- **Renforcer le suivi statistique** des écarts de rémunération entre femmes et hommes, à partir des données consolidées par le DRH.
- **Favoriser l'accès des femmes** aux postes supérieurs et à responsabilités, en particulier dans les filières médicales, soignantes et administratives.
- **Garantir l'équité** dans l'accès aux promotions et aux avancements.
- **Poursuivre les actions** facilitant l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Suivi annuel

Cet index sera évalué **chaque année** et transmis à l'ARS dans le cadre de l'enquête officielle.

Ensemble, nous poursuivons notre engagement en faveur de l'égalité professionnelle et de l'équité au sein de notre établissement.

La Direction

